

ÍNDICE

| | |
|--|----|
| PRESENTACIÓN..... | 15 |
| EL ESTATUTO DEL TRABAJO, UNA VISIÓN DESDE LOS PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES | 19 |
| (Dra. Bernardita Pérez Restrepo) | |
| 1. Una aproximación al concepto de constitución desde 1991: | 20 |
| 2. Los principios constitucionales fundamentales en el derecho del trabajo:..... | 23 |
| 3. La exigencia constitucional postergada de la expedición de un estatuto del trabajo: | 26 |
| 4. Algunas conclusiones: | 33 |
| BIBLIOGRAFÍA | 35 |
| “LAS INDEMNIZACIONES POR RIESGO LABORAL, DESDE EL OBJETIVO HASTA LA CULPA DEL EMPLEADOR, ACUMULACIÓN O INDEPENDENCIA” | 37 |
| (Dr. Juan Carlos Gaviria) | |
| 1. Objetivo de la exposición | 37 |
| 2. Introducción al tema. Coexistencia de dos regímenes de responsabilidad..... | 37 |
| 2.1. <i>Los riesgos laborales trascienden el derecho laboral</i> | 37 |
| 2.2. <i>Coexistencia del riesgo objetivo y del riesgo subjetivo.</i> <i>Antecedentes legales</i> | 38 |
| 2.3. <i>Insuficiencia del artículo 216 del código sustantivo del trabajo</i> | 41 |
| 3. Problemas significativos en torno de la responsabilidad patronal por culpa..... | 42 |

| | |
|--|-----|
| 3.1. <i>Dinámica probatoria y posibilidad de aplicar regímenes especiales de responsabilidad</i> | 42 |
| 3.2. <i>Pautas para que se configure la culpa del empleador</i> | 46 |
| 3.3. <i>La concurrencia de conductas culposas del empleador y el trabajador en el siniestro laboral</i> | 50 |
| 3.4. <i>Los beneficiarios de la indemnización plena de perjuicios</i> | 52 |
| 3.5. <i>Los perjuicios indemnizables</i> | 57 |
| 4. Conclusiones..... | 73 |
| EL DERECHO DEL TRABAJO Y LOS CONTRATOS COMERCIALES DE DISTRIBUCIÓN (DESDE COMISIÓN HASTA FRANQUICIA) | 75 |
| <i>(Dr. Gil Miller Puyo Diaz)</i> | |
| EFFECTOS LABORALES EN ALGUNOS CONTRATOS COMERCIALES | 75 |
| BIBLIOGRAFÍA | 125 |
| EL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL SOLO LO PUEDEN EJERCER LOS TRABAJADORES CON CONTRATO DE TRABAJO SALVO PARA CELEBRAR UN CONTRATO SINDICAL | 129 |
| <i>(Dr. Santiago Villa Restrepo)</i> | |
| INTRODUCCIÓN | 129 |
| 1. Un breve repaso a la evolución del derecho colectivo Colombiano..... | 130 |
| 2. Las 10 garantías del derecho de asociación sindical. Tratando de ordenar el desorden | 140 |
| BIBLIOGRAFÍA | 166 |
| LA DESCONSTRUCCIÓN DEL DERECHO SINDICAL EN COLOMBIA | 169 |
| <i>(Dr. Humberto Jairo Jaramillo)</i> | |
| PRESENTACIÓN..... | 169 |
| 1. Transformación del sindicato..... | 174 |
| 2. La Representación sindical | 175 |
| 3. Fundación de sindicatos y su coexistencia | 177 |
| 4. Fuero sindical y de protección a la negociación colectiva..... | 178 |

| | |
|--|-----|
| 5. Negociación colectiva única o por sindicato..... | 179 |
| 6. Coexistencia de convenciones - convención y pacto colectivo. Huelga y tribunal de arbitramento..... | 181 |
| 7. Tribunal arbitramento- árbitros y anulación..... | 182 |
| 8. Contrato sindical. (artículos 482 a 484 del Código Sustantivo del Trabajo y decretos reglamentarios 1429 de 2010 y 036 de 2016)..... | 184 |
| CONFIDENCIALIDAD E INTIMIDAD EN MATERIA LABORAL..... | 187 |
| <i>(Dr. Camilo Piedrahita Vargas)</i> | |
| 1. El deber de confidencialidad y reserva..... | 188 |
| 2. Subordinación e intimidad | 190 |
| BIBLIOGRAFÍA | 195 |
| PROTECCIÓN DE DATOS Y CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN EN LOS ASUNTOS LABORALES DE LAS EMPRESAS | 197 |
| <i>(Dr. Diego Martín Buitrago Botero)</i> | |
| INTRODUCCIÓN | 197 |
| 1. La protección de datos como mandato legal | 199 |
| 2. Habeas data y protección de datos personales | 201 |
| 3. Normativa aplicable a las empresas | 203 |
| 4. Políticas y procedimientos para actualización, corrección o eliminación de datos personales..... | 205 |
| 5. Manual de políticas de tratamiento de datos personales como requisito del decreto 1377 de 2013..... | 206 |
| 6. Normativa aplicable en materia de seguridad de la información | 207 |
| 7. A modo de conclusión..... | 208 |
| 8. Referencias..... | 209 |
| LA PROPIEDAD INTELECTUAL – ACTOS DE COMPETENCIA DESLEAL FINALIZADO EL CONTRATO LABORAL | 211 |
| <i>(Dra. Mónica Restrepo Ruiz)</i> | |
| RESUMEN..... | 211 |
| 1. Introducción..... | 212 |

| | |
|--|-----|
| 2. Cercanía histórica entre la competencia desleal y la propiedad intelectual | 213 |
| 3. La propiedad intelectual en las relaciones de trabajo | 217 |
| 4. Delimitación de la calidad de creador y titular: importancia para las relaciones de trabajo | 221 |
| 5. Elementos esenciales a la competencia desleal | 226 |
| 6. Particular referencia a los tipos desleales contenidos en la Ley 256 de 1996..... | 231 |
| 7. La calificación de actos desleales con ocasión de conductas desplegadas por quienes sostuvieron un vínculo laboral previo y su cercanía con contenidos de propiedad intelectual | 249 |
| BIBLIOGRAFÍA Y WEBGRAFÍA | 253 |
| MIGRACIÓN LABORAL Y TERRITORIALIDAD DE LA LEY | 255 |
| <i>(Dra. Tatiana Garcés C., Dr. Carlos Ernesto Molina M.)</i> | |
| 1. La legislación colombiana en materia de aplicación de la ley laboral en el espacio. los principios <i>lex loci contractus</i> y <i>lex loci solutionis</i> | 256 |
| 2. Algunas normas latinoamericanas | 258 |
| 3. Las soluciones jurídicas provenientes de los derechos internacionales privado y público..... | 261 |
| 3.1. <i>El derecho internacional privado</i> | 261 |
| 3.2. <i>Los convenios y recomendaciones de la OIT</i> | 266 |
| 4. La jurisprudencia colombiana | 267 |
| 5. Manejo práctico | 272 |
| 5.1. <i>Colombianos en el exterior</i> | 272 |
| 5.2. <i>Extranjeros en Colombia</i> | 273 |
| REFERENCIAS | 277 |
| CUESTIONES JURÍDICAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) | 281 |
| <i>(Dra. Carolina Montoya Londoño)</i> | |
| RESUMEN..... | 281 |
| INTRODUCCIÓN | 281 |

| | |
|---|-----|
| 1. Seguridad y salud en el trabajo..... | 282 |
| 2. Sanciones para el empleador por el incumplimiento del SG-SST..... | 285 |
| 3. Costos asociados a los accidentes de trabajo y a las enfermedades laborales | 289 |
| 4. Responsabilidad Civil del empleador derivada de los siniestros laborales y el incumplimiento del SG-SST..... | 290 |
| BIBLIOGRAFÍA | 295 |
| | |
| DEL SISTEMA DE GESTIÓN AL SERVICIO MÉDICO DE EMPRESA Y LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | 297 |
| <i>(Dr. Juan David Méndez Amaya)</i> | |
| RESUMEN..... | 297 |
| | |
| DEL SISTEMA DE GESTIÓN AL SERVICIO MÉDICO DE EMPRESA Y LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | 299 |
| INTRODUCCIÓN | 299 |
| 1. De los riesgos laborales | 300 |
| 2. Prestaciones asistenciales | 302 |
| 3. Prestaciones económicas..... | 304 |
| 4. Si el trabajador se encuentra desvinculado del SGRL | 307 |
| 5. Seguimiento del estado de salud de los colaboradores, la incapacidad continua prolongada y el daño corporal | 308 |
| 6. Posterior a ello, debe definir el plan de acción dentro del SGSST..... | 310 |
| 7. Considero imperativo adicionar al sgsst los subprogramas de medicina preventiva y del trabajo (consultar la resolución 1016 de 1989) | 313 |
| REFERENCIAS | 327 |
| | |
| LA INCLUSIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIA | 329 |
| <i>(Dra. Natalia Eugenia Gómez Rúa, Dr. Christian David Rivera Aguirre)</i> | |
| RESUMEN..... | 329 |

INTRODUCCIÓN 330

1. Marco normativo general de las personas con discapacidad en el campo laboral 331

2. Elementos de inclusión laboral de las personas con discapacidad 336

3. OIT y herramientas para la inclusión laboral de PCD 343

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS..... 346

DERECHO LABORAL TRIBUTARIO SALARIO – SEGURIDAD SOCIAL – COSTOS – IMPUESTO DE RENTA – OBLIGACIONES TRIBUTARIAS TRABAJADOR..... 351
(*Dra. Beatriz Elena Villegas, Dra. Adriana Melo White*)

CAPÍTULO I

IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LOS ASALARIADOS 351

CAPÍTULO II

RENTAS LABORALES EXENTAS..... 365

CAPÍTULO III

RETENCIÓN EN LA FUENTE A PAGOS LABORALES 378

CAPÍTULO IV

LA RELACIÓN ENTRE EL PAGO DE SALARIOS O LABORAL DEL EMPLEADOR, Y APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL, COMO REQUISITO DE DEDUCIBILIDAD..... 388